



Groupe BATISO

Deuxième COP d'avril 2020 à Mars 2021.

SOMMAIRE

1. Déclaration de soutien du gérant de Groupe Batiso
2. L'approche RSE de Groupe Batiso
3. Les actions mises en œuvre relatives aux normes internationales du travail
4. Les actions et la politique liées à l'environnement

1 Déclaration de soutien du gérant de la société Groupe Batiso

Groupe BATISO a demandé son adhésion au Global Compact des Nations Unies en février 2019, au travers d'une lettre adressée au Secrétaire Général des Nations Unies. Je suis heureux de confirmer aujourd'hui que Groupe BATISO réaffirme son soutien aux Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Notre engagement fait partie intégrante de notre deuxième publication de rapport «Communication sur le Progrès» (COP). Nous y avons répertorié nos actions déjà menées en 2020 ainsi que nos objectifs 2021 visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte mondial et de ses principes dans notre stratégie et nos opérations au quotidien.

Dès avril 2021, notre deuxième COP sera diffusée sur le site du Pacte des Nations Unies. Nous informerons également toutes nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Le gérant de Groupe BATISO.
Cyril FRAISSE



2 L'approche RSE de Groupe Batiso

Contribuer à la réussite de la **transition écologique** est le cœur de mission de la société Groupe Batiso. Elle ne propose à ses clients que des solutions réduisant leur émission en GES pour un confort utilisateur au moins équivalent, que soit par de nouvelles installations ou en améliorant l'efficacité énergétique des installations existantes. Ce souci pour le respect de l'environnement au service de tous s'appuie sur une approche forte de la durabilité considérant que la non dégradation des conditions naturelles est la première exigence mais qu'elle ne doit pas se faire au détriment des enjeux sociaux et sociétaux. La société Groupe Batiso s'attache à servir autant que possible les populations les plus défavorisées. 25% des pauses de PAC l'ont été dans le cadre de la PAC à 1€ soit pour plus de 100 ménages en difficultés.

La société Groupe Batiso convaincue de l'**importance des initiatives territoriales** pour la contribution à l'atteinte des 17 objectifs de développement durable a le souci de contribuer au développement des territoires où elle opère. Elle continue à identifier des fondations ou associations qui pourraient appuyer ses souhaits de contribution au niveau de l'ancrage local, développer l'implication des citoyens et favoriser les approches collaboratives. Son appui pour l'année 2020 s'est porté sur l'association FIDAREC mobilisée depuis 2008 sur les enjeux environnementaux et partenaire de l'association Orée.

La société Groupe Batiso accorde une importance majeure à l'**insertion par l'emploi** et le démontre. 30 % de ses employés actuels étaient classés dans la population des « personnes éloignées de l'emploi » avant leur intégration dans l'entreprise. En 2020 La société Groupe Batiso s'est engagé sur son premier contrat de professionnalisation et elle a volontairement donné sa chance à une femme de plus de 45 ans.

Enfin, dans sa démarche **achats responsables**, la société Groupe Batiso est particulièrement vigilante, sur l'origine et du lieu de fabrications des matériels achetés. Comme en 2019, près des 2/3 des panneaux posés ont été assemblés, au moins partiellement, en France.



3 Les actions mises en œuvre relatives aux normes internationales du travail

Rappel des principes concernés



Principe 3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective



Principe 4

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire



Principe 5

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants



Principe 6

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

1. **Principes généraux de fonctionnement sont alignés sur les 4 principes** du global compact.
La société GROUPE BATISO respecte la liberté d'association et reconnaît la liberté de négociation collective. La direction se tient régulièrement à l'écoute de ses collaborateurs en veillant à ce que ces derniers bénéficient continuellement des meilleures conditions pour s'épanouir aussi bien dans leur vie professionnelle que dans leur vie personnelle. Le gérant de BATISO se donne ainsi pour principe de communiquer régulièrement auprès de ses collaborateurs sur ses grandes orientations, et se tient à la disposition de chacun pour les recevoir individuellement à leur demande. En 2020, compte tenu de la pandémie COVID 19, les rencontres trimestrielles avec tous ses collaborateurs individuellement ou collectivement n'ont pu qu'être partiellement tenues.
2. **Santé, bien-être et sécurité au travail** : Le bien-être des salariés est au cœur des préoccupations de l'entreprise (temps de récupérations, organisation des chantiers ...). Concernant la santé et les premiers secours, tous les camions sont équipés d'une trousse de premiers secours. Le montant du forfait journalier « hôtel » et panier repas, en province est de 87€/j. Le Groupe Batiso est particulièrement fier que ses démarches en terme de sécurité des employés est permis de ne décompter aucun accident du travail en 2020.

	2018	2019
Nb employés CDI	5	6
Nb employées CDI	1	2
Nb employé CDD	1	1
Nb accidents travail (avec ou sans arrêt)	3	6



	2018	2019	2020
Nb employés CDI	5	6	6
Nb employées CDI	1	2	1
Nb employé CDD	1	1	1
Contrat pro	0	0	1
Nb accidents travail (avec ou sans arrêt)	3	6	0

3. **Mise en sécurité des employés** : Le port obligatoire des EPI (Equipement de Protection Individuel) : Gants de protection, Chaussures de sécurité, Casque, Protection des yeux. Un soin particulier est apporté sur les travaux en hauteur (formation/sensibilisation).
4. **Insertion professionnelle et formation** : des efforts permanents de cette une petite structure jeune se sont concrétisés en novembre 2020 avec l'intégration pour la première fois de son existence d'un contrat de professionnalisation. Le fonctionnement du Groupe Batiso est basé sur la transparence de la gestion des ressources humaines à chaque étape-clé de la carrière des employés – recrutement, évaluation, mobilité, promotion et avancement, formation tout au long de la vie, dans le but de promouvoir l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations

4 Les actions et la politique liées à l'environnement

Rappel des principes concernés



Principe 7 Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement



Principe 8 Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement



Principe 9 Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Il ne se passe pas un jour sans que l'on parle du changement climatique, chez Groupe Batiso tous les jours nous agissons aussi bien auprès de clients professionnels que de clients particuliers (1/3) avec un bouquet de solutions pérennes adapté selon le contexte.



1. Ingénierie financière : Recherche pour nos clients d'aides, primes et subventions pour financer environ un tiers des opérations en B2C. Utilisation des Certificats d'Economie d'Energie qui permettent des opérations d'isolation totalement financées (isolation à 1 €) , la pose de Pompes A Chaleur (PAC à 1 €) et le calorifugeage des tuyauteries d'eaux chaudes de chauffage ou d'ECS.
2. Ingénierie technique : Amélioration de l'Efficacité Energétique par des analyses fines et l'installation de solutions domotique/automate adaptées. La société Groupe Batiso est un acteur reconnu dans la mise en place de solutions d'Energies Renouvelables pour les industriels ou les particuliers (réalisation de près de 130 installations PV et de plus de 400 PAC).
3. Certification : La société Groupe Batiso dispose de toutes les certifications CERTIBAT RGE associées à son activité : RGE Rénovation Energétique, RGE PAC et RGE PV. Egalement les attestations des fluides concernant les PAC. La société Groupe Batiso s'efforce dans les domaines à fortes exigences techniques à minimiser l'utilisation de prestataires.
4. Engagement et politique environnement de la société Groupe Batiso.

Tous les véhicules ont moins de 4 années d'âge (respect volontaire des normes Euro VI les moins polluantes).

Le respect de l'environnement est le principe fondateur de l'activité de Groupe Batiso, les notions de cycle de vie (dont minimisation des ressources consommées, circuit court autant que possible dans cette activité technique...) sont, de fait, intégrées dans le fonctionnement de l'entreprise. Les principaux bénéfices environnementaux sont chez les clients, Groupe Batiso est un contributeur actif à l'amélioration de l'efficacité énergétique et à la décarbonation de l'énergie.

Tri systématique des déchets au siège et sur en cours de généralisation sur les chantiers.

Mise à disposition d'outils numérique pour tous les salariés (un smartphone par employé et un ordinateur portable ou tablette par équipe pour faciliter les mises en commun des informations, l'intégration des attentes clients, la gestion, le suivi et le contrôle des prestations)

5 Les actions et les politiques pertinentes en matière de lutte contre la corruption. principe 10

Lutte contre le travail clandestin, déclarations sur l'honneur imposées à tous nos prestataires.

En sus des attestations de fourniture des déclarations sociales et de paiement des cotisations de sécurité sociale, nous demandons systématiquement à nos sous-traitants de nous fournir une attestation sur l'honneur de ne pas faire appel au travail illégal.